



Secretaría de
Desarrollo
Económico
Sustentable



Certificación de Competencias

Objetivo General

Verificar los niveles de dominio de conocimientos (tecnológicos y técnicos), habilidades y destrezas, para el desempeño de un proceso productivo, de las personas que lo soliciten y reconocérselos mediante la certificación. Se refiere al reconocimiento formal por un desempeño laboral plenamente comprobado, en el cual la persona ha demostrado ser competente, por medio de una evaluación de sus funciones productivas, desarrolladas en condiciones reales de trabajo.

Beneficios para las Organizaciones

- Con la certificación, las organizaciones otorgan un reconocimiento a una de sus principales fuentes de diferenciación y competitividad, su gente.
- La certificación de competencias orienta los esfuerzos de la organización a fortalecer su activo humano.
- Le permite contar con información sobre que aptitudes y valores debe desarrollar su personal para el adecuado desempeño de sus actividades.
- El enfoque de competencias aclara notablemente el panorama para la selección de personal en las organizaciones, ya que se fundamenta en capacidades demostradas y demostrables.
- La normalización previa a la certificación de competencias simplifica las descripciones de puestos.
- Las empresas con sistemas de competencia, logran conectar sus políticas de remuneración e incentivos con modelos de gestión de recursos humanos basados en competencia laboral.
- El contar con personal certificado, da confianza a sus clientes, y además de genera un espíritu de superación en la organización, ya que la certificación tiene niveles y es temporal.

Beneficios para las Personas

- La certificación de competencias entraña una ventaja para el trabajador pues se le reconocen sus competencias adquiridas durante su experiencia laboral y no se limita a lo que haya sido su vida académica.
- Con ello cuenta con información precisa sobre sus aptitudes y valores para el trabajo y con esto establecer planes de desarrollo personal.
- Contar con un documento oficial que avale su buen desempeño.
- El trabajador que sabe lo que se espera de él, es más eficiente y motivado en la organización, ya que ubica su puesto en el gran marco y en las funciones de la organización.
- Los planes de capacitación basados en competencia en los que participa están mucho más dirigidos al mejoramiento de su desempeño, y las evaluaciones que se hagan tendrán más sentido en cuanto a su aporte a los objetivos de la organización.
- Ampliar sus oportunidades de superación en la empresa o en el sector en el que labore.
- Reconocerse como individuo con aptitudes y valores, que al desarrollarlos sirve a la sociedad y que ésta le reconoce a través de la Certificación Ocupacional.

Características

- Está centrada en los resultados del desempeño laboral y ocupacional definidos en el Perfil de Competencia.
- Es individualizada
- El certificado tiene una vigencia limitada y su poseedor debe actualizar la certificación en los plazos que se hayan fijado

Requisitos

Entregar al Área de Servicios Escolares del plantel:

- *Formato de Registro debidamente llenado
- *Tres fotografías tamaño credencial ovaladas a blanco y negro en papel mate
- *Copia de Acta de Nacimiento
- *Copia de CURP
- *Copia de Comprobante de domicilio



La Certificación de Competencias,
es la opción que abre las puertas al
reconocimiento de la experiencia
adquirida en el trabajo y marca la
pauta para la capacitación continua
y a lo largo de la vida productiva de
los individuos.